Экспертиза временной нетрудоспособности

Экспертиза нетрудоспособности — это определение на основании медицинских и социальных критериев возможности данного человека выполнять свои профессиональные обязанности

Трудоспособность — такое состояние организма, при котором совокупность физических и духовных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества

Критерии трудоспособности

Медицинский критерий – это наличие у пациента заболевания, его осложнений, клинический прогноз



Критерии трудоспособности

Социальный критерий –

определяет трудовой прогноз при конкретном заболевании, конкретной должности пациента и условиях его труда.







Нетрудоспособность –

состояние, обусловленное болезнью, травмой, ее последствиями или другими причинами, когда выполнение профессионального труда полностью или частично, в течение ограниченного времени или постоянно невозможно.

Виды нетрудоспособности

Временная нетрудоспособность –

это состояние организма человека, обусловленное заболеванием, травмой и другими причинами, при которых нарушения функций сопровождаются невозможностью выполнения профессионального труда в обычных производственных условиях в течение определенного промежутка времени, т.е. носят обратимый характер

Временная нетрудоспособность



Полная временная нетрудоспособность — полная невозможность выполнения любого труда на определенный срок, сопровождающаяся необходимостью создания специального режима и проведения лечения



Частичная нетрудоспособность — временная нетрудоспособность в отношении своей обычной профессиональной работы при сохранении способности выполнять другую работу с иным облегченным режимом или уменьшенным объемом

Экспертиза временной нетрудоспособности –

это вид медицинской деятельности, основной целью которой является оценка состояния здоровья пациента, качества и эффективности проводимого обследования и лечения, возможности осуществления профессиональной деятельности, а также определение степени и сроков временной утраты трудоспособности

Порядок выдачи листков нетрудоспособности

утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н

(с изменениями от 24.01.2012, 02.07.2012)

Листок нетрудоспособности –

это документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность граждан и подтверждающий их временное освобождение от работы, выдаваемый:

- при заболеваниях, травмах и отравлениях и иных состояниях, связанных с временной потерей трудоспособности,
- на период долечивания в санаторно-курортных учреждениях,
- при необходимости ухода за больным членом семьи, на период карантина,
- на время протезирования в условиях стационара,
- на период отпуска по беременности и родам,
- при усыновлении ребенка

Пути выдачи листка нетрудоспособности



Централизованный путь выдачи -

в регистратуре или в отдельном кабинете находится медицинская сестра, которая на основании справки (талона) врача выписывает листок нетрудоспособности и регистрирует выдачу в «Книге регистрации листков нетрудоспособности»



Децентрализованный путь выдачи — документ выписывается самим лечащим врачом

Функции листка нетрудоспособности



Юридическая освобождение от работы



Медицинская предписание лечебноохранительного режима



Финансоваяначисление пособия по ВН



Статистическая первичный документ для анализа ЗВУТ

Кому выдается листок нетрудоспособности?

- 1. работающим по трудовым договорам
- 2. государственным гражданским и муниципальным служащим
- 3. лицам, у которых заболевание или травма наступили в течение 30 дней со дня прекращения работы
- 4. женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций и в связи с прекращением деятельности в качестве ИП, прекращением полномочий частного нотариуса и прекращением статуса адвоката, у которых беременность наступила в течение 12 месяцев до признания их в установленном порядке безработными
- 5. адвокатам, ИП, членам родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, священнослужителям
- 6. гражданам, признанным безработными, состоящим на учете
- 7. застрахованным лицам из числа иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих на территории Российской Федерации, утратившим трудоспособность вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

Кто выдает листок нетрудоспособности?

- лечащие врачи медицинских организаций, имеющих соответствующую **лицензию**;
- фельдшеры и зубные врачи медицинских организаций в отдельных случаях, по решению органа управления здравоохранением субъекта Российской Федерации, согласованному с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации;
- врачи, занимающиеся частной медицинской практикой;
- лечащие врачи специализированных (противотуберкулезных) санаториев;
- лечащие врачи клиник научно-исследовательских учреждений (институтов)

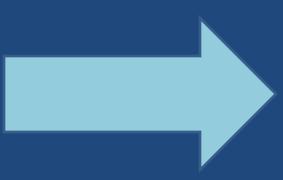
Не выдают листки нетрудоспособности медицинские работники:

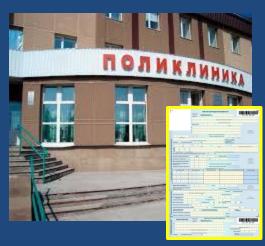
- организаций скорой медицинской помощи;
- организаций переливания крови;
- приемных отделений больничных учреждений;
- бальнеологических лечебниц и грязелечебниц;
- Медицинских организаций особого типа, в т.ч. центров медицинской профилактики, медицины катастроф, бюро судебно-медицинской экспертизы;
- учреждений Роспотребнадзора

Порядок выдачи листка нетрудоспособности

При направлении гражданина на лечение в другую медицинскую организацию листок нетрудоспособности (продолжение) выдается медицинской организацией, в которую направлен гражданин



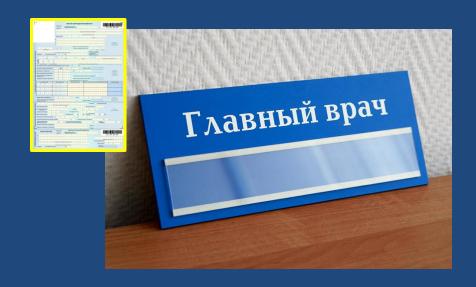




Порядок выдачи листка нетрудоспособности

По месту пребывания, временного проживания листок нетрудоспособности выдается (продлевается) с разрешения главного врача медицинской организации либо его заместителя с соответствующей записью в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного и листке нетрудоспособности

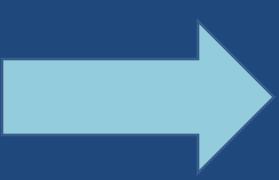


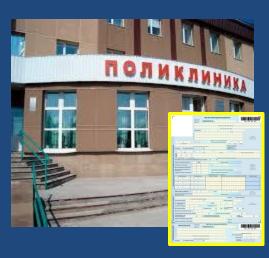


Порядок выдачи листка нетрудоспособности

Документы, подтверждающие временную нетрудоспособность граждан в период их пребывания за границей, после легализированного перевода по решению врачебной комиссии медицинской организации могут быть заменены на листки нетрудоспособности установленного в Российской Федерации образца







Порядок выдачи листка нетрудоспособности при амбулаторном лечении

При амбулаторном лечении медицинский работник единолично выдает листок нетрудоспособности:

на срок до 15 календарных дней включительно

Дальнейшее продление – по решению врачебной комиссии





Порядок выдачи листка нетрудоспособности при <u>амбулаторном лечении</u>

По решению врачебной комиссии при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе листок нетрудоспособности может быть продлен: на срок не более 10 месяцев

в отдельных случаях на срок до 12 месяцев

Периодичность продления – 15 календарных дней







Порядок выдачи листка нетрудоспособности при <u>амбулаторном лечении</u>

Фельдшер или зубной врач единолично выдает листок нетрудоспособности:

на срок до 10 календарных дней включительно

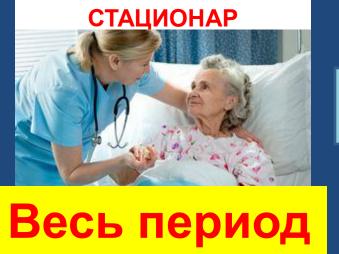


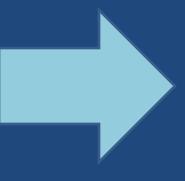
Порядок выдачи листка нетрудоспособности при <u>стационарном лечении</u>

При стационарном лечении листок нетрудоспособности выдается медицинской организацией:

за **Весь период** стационарного лечения с учетом дней для проезда к месту регистрации;

после выписки может быть продлен на срок до 10 календарных дней







Порядок выдачи листка нетрудоспособности: отдельные случаи

При направлении в медицинскую организацию из здравпункта: Листок нетрудоспособности выдается с момента обращения в

листок нетрудоспосооности выдается с момента обращения в здравпункт (при наличии подтверждающих документов)

При направлении в специализированную медицинскую организацию:

Листок нетрудоспособности выдается в специализированной медицинской организации

При направлении на судебно-медицинскую или судебно-психиатрическую экспертизу:

Листок нетрудоспособности выдается со дня явки на экспертизу

При амбулаторном лечении по прерывистому методу (сложные исследования, манипуляции, процедуры):

Листок нетрудоспособности выдается на дни проведения лечения

При направлении в медицинскую организацию в другом районе:

Листок нетрудоспособности выдается на число дней, необходимых для проезда к ее месту нахождения

Порядок выдачи листка нетрудоспособности при нахождении гражданина <u>в отпуске</u>



В период отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет:

Листок нетрудоспособности выдается со дня окончания отпуска



В период ежегодного оплачиваемого отпуска:

Листок нетрудоспособности выдается на общих основаниях

Порядок выдачи листка нетрудоспособности при направлении на <u>реабилитацию</u>, <u>санаторно-курортное лечение</u>



Врач направляющего учреждения:

- 1. Выдает листок нетрудоспособности на время лечения и проезда к месту лечения и обратно
- 3. Закрывает листок нетрудоспособности



Врач санаторно-курортного учреждения:

- 2. Продлевает листок нетрудоспособности на весь период долечивания, но не более чем на **24** календарных дня.
- При туберкулезе, несчастном случае на производстве на весь период лечения, долечивания, проезда

Листок нетрудоспособности не выдается:

- При прохождении медосвидетельствования, медицинского обследования или лечения по направлению военных комиссариатов
- Лицам, находящимся под стражей или арестом
- При прохождении периодического медицинского осмотра
- При хронических заболеваниях вне обострения, наблюдаемых в амбулаторных условиях
- Учащимся, студентам, курсантам (им выдается справка для освобождения от учебы)

Порядок выдачи листка нетрудоспособности при направлении на МСЭ

На медико-социальную экспертизу направляются граждане, имеющие <u>стойкие ограничения</u> <u>жизнедеятельности и трудоспособности</u>, нуждающиеся в социальной защите, при:

- очевидном неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе — не позднее 4 месяцев
- благоприятном клиническом и трудовом прогнозе не позднее 10 (12) месяцев
- необходимости изменения программы профессиональной реабилитации работающим инвалидам в случае ухудшения клинического и трудового прогноза независимо от группы и срока



Ребенок до 7 лет

При амбулаторном лечении, при стационарном лечении: На весь период заболевания, но не более 60 дней в году

При карантине: На весь срок карантина



Ребенок от 7 до 15 лет

При амбулаторном лечении: На срок до 15 дней

При стационарном лечении: На срок до 15 дней



Ребенок до 15 лет

- Ребенок-инвалид (не более 120 дней в году)
- Ребенок, инфицированный ВИЧ
- при поствакцинальном осложнении
- при злокачественном новообразовании
- родителей, проживающие в зоне отчуждения, отселения или эвакуированные оттуда

При амбулаторном лечении, при стационарном лечении:
На весь срок лечения



Старше 15 лет

При амбулаторном лечении: На срок до 3 дней По решению ВК – до 7 дней

При стационарном лечении: Не выдается

Листок нетрудоспособности не выдается по уходу:

- За больным членом семьи старше 15 лет при стационарном лечении
- За хроническими больными в период ремиссии
- В период ежегодного оплачиваемого отпуска
- В период отпуска без сохранения заработной платы
- В период отпуска по беременности и родам
- В период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет



Неосложненная беременность 1 плодом

Выдается:

В 30 недель беременности

Продолжительность:

140 календарных дней (70 – до родов, 70 – после родов)

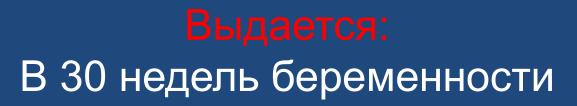


Многоплодная беременность

Выдается: В 28 недель беременности

194 календарных дней (84 – до родов, 110 – после родов)

Многоплодная беременность, установленная в родах



194 календарных дней (70 – до родов, 124 – после родов)



Осложненные роды

Выдается: В 30 недель беременности

156 календарных дней (70 – до родов, 86 – после родов)

Преждевременные роды на сроке от 28 до 30 недель



Выдается:

С момента родов

Продолжительность:

156 календарных дней (156 – после родов)

Прерывание беременности, мертворождение, ранняя неонатальная смерть на сроке до 27 недель



Выдается: С момента родов

<mark>Продолжительность:</mark> Не менее 3 дней

Роды на сроке до 27 недель Плод пережил первые 7 суток



Выдается:

С момента родов

Продолжительность:

156 дней

(156 – после родов)

Женщины, подвергшиеся радиационному воздействию



Выдается: За 90 дней до родов

160 календарных дней (90 – до родов, 70 – после родов)

Женщины, находящиеся в ежегодном или дополнительном оплачиваемом отпуске, отпуске по уходу за ребенком



<u>Усыновление ребенка в</u> возрасте до 3-х месяцев



Выдается: Со дня усыновления

Продолжительность: 70 календарных дней со дня рождения ребенка

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!